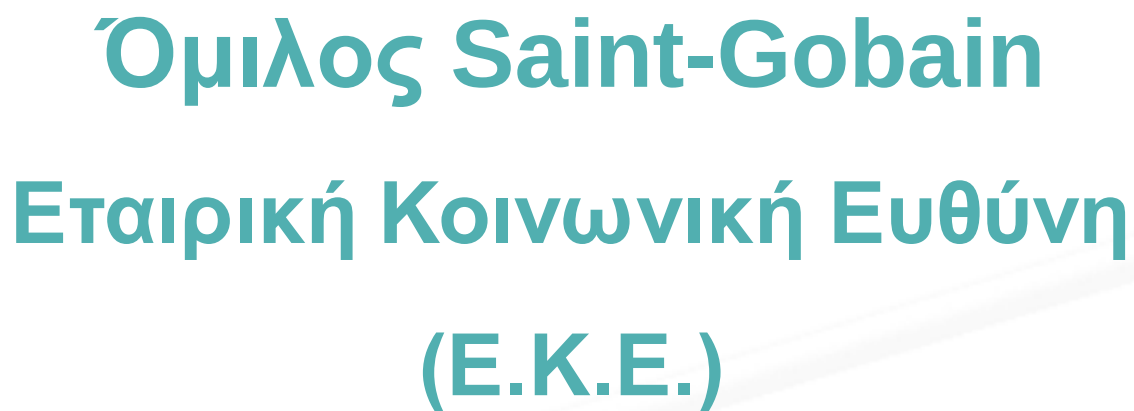




Μάιος 2014





- Ως ένας από τους ηγέτες παγκοσμίως, σε όλες τις δραστηριότητές μας, έχουμε θέσει το στόχο να είμαστε η **‘Αναφορά’ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη**.
- Αυτό σημαίνει πως **έχουμε υποχρεώσεις** απέναντι σε όλους τους ‘συνεργάτες’ μας: αυτή είναι η **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** μας, ή **ΕΚΕ**.
- Η δέσμευση του Ομίλου Saint-Gobain βασίζεται στις **αρχές** και στις **αξίες** μας που αποτελούν τα θεμέλια της κουλτούρας του Ομίλου και οδηγό στην καθημερινή μας εργασία.
- Οι **αρχές** συμπεριφοράς και δράσης μας είναι :

5

Αρχές Συμπεριφοράς

- Επαγγελματική αφοσίωση,
- Σεβασμός των άλλων,
- Ακεραιότητα,
- Πίστη,
- Αλληλεγγύη.

Πρόκειται για τις θεμελιώδεις αξίες που ενώνουν τη Διοίκηση και τους Εργαζόμενους και αποτελούν τις αρχές δεοντολογίας για κάθε μέλος της Εταιρείας.

4

Αρχές Δράσης

- Σεβασμός προς τον Νόμο.
- Φροντίδα για το Περιβάλλον.
- Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων.
- Δικαιώματα των Εργαζομένων.

Είναι οι αρχές που οδηγούν τις ενέργειες όλων των Διευθυντών και των Εργαζομένων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.



Διεθνείς Δεσμεύσεις...

➡ Μέλος του **United Nations Global Compact**

- **Caring for Climate**
- **CEO Water Mandate**, μία πρωτοβουλία των Διοικήσεων των μεγαλύτερων επιχειρήσεων στον κόσμο

➡ Υποστηρικτής των Ηνωμένων Εθνών για τα 'Ανθρώπινα Δικαιώματα' - **'Universal Declaration of Human Rights'**

...και **διάλογος με όλους τους 'εμπλεκόμενους' συνεργάτες** σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης μας





Οι πέντε τομείς της Πολιτικής του Ομίλου μας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

1. Ανάπτυξη των Οικολογικών Κατασκευών
2. Περιορισμός των Περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες μας
3. Ενθάρρυνση της Επαγγελματικής Ανάπτυξης των εργαζομένων
4. Υποστήριξη Ανάπτυξης της Τοπικής κοινωνίας
5. Ανάληψη δράσεων σε όλη την 'Αλυσίδα συνεργατών' (value chain - stakeholders)



Τομέας 1: Ανάπτυξη των Οικολογικών Κατασκευών

Ο Όμιλος Saint-Gobain σχεδιάζει, κατασκευάζει και διανέμει **Δομικά Υλικά** και **Υλικά Υψηλών Προδιαγραφών και Αποδόσεων** παρέχοντας καινοτόμες λύσεις για τις σημερινές προκλήσεις της **Ανάπτυξης**, της **Ενεργειακής Αποδοτικότητας** και της **Προστασίας του Περιβάλλοντος**.



- ➡ Αποδεδειγμένη αποτελεσματικότητα των λύσεων μας για τη βελτίωση της Άνεσης και της Περιβαλλοντικής Απόδοσης όλων των Κατασκευών μέσω του **Προγράμματος 'Multi-Comfort'**
- ➡ Ανάπτυξη καινοτόμων και 'αιφόρων' λύσεων για την αγορά της Κατοικίας μέσω της **Αποστολής 'Sustainable Habitat'**
- ➡ Επένδυση στην Έρευνα και την Καινοτομία ακολουθώντας τη **Στρατηγική του Ομίλου**

- 441Μ€ επενδύσεις σε R&D – 400 πατέντες – 7 συνέργειες με Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα – 12 Κέντρα R&D και περίπου 100 Κέντρα Ανάπτυξης (2013)



Φινλανδία: Multi-
Comfort House
'Άνοιξε' το 2013



Τομέας 1: Ανάπτυξη των Οικολογικών Κατασκευών

- ➡ Καινοτομία 'ανοικτή' στον έξω κόσμο μέσω συνεργασιών με την **Ακαδημαϊκή Κοινότητα** και των **start-ups**
 - Saint-Gobain University Network (SUN) - NOVA External Venturing
- ➡ Ανάπτυξη και Διανομή καινοτόμων λύσεων που ελαχιστοποιούν την περιβαλλοντική επίπτωση των κατασκευών και των υποδομών σε ολόκληρο τον 'κύκλο ζωής' των: αυτή είναι η **Οικο-καινοτομία Πολιτική μας (eco-innovation)**
- ➡ Μέτρηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων και των λύσεων μας με τη χρήση της μεθόδου 'Ανάλυση Κύκλου Ζωής' - **life-cycle analysis (LCA)**
 - Μέσα στο 2013, όλες οι οικογένειες προϊόντων σχετιζόμενες με την αγορά των κατασκευών καλύπτονται μέσω της μεθοδολογίας life-cycle analysis



Κίνα: Επέκταση του ερευνητικού Κέντρου στη Shanghai το 2013



weber.col flex éco, πλακίδιο τσιμέντου που αναπτύχθηκε με τις αρχές της Οικο-καινοτομίας



Τομέας 2: Περιορισμός των Περιβαλλοντικών επιπτώσεων

Η προστασία του περιβάλλοντος απαιτεί συνεχή δέσμευση και εγρήγορση. Δεσμευόμαστε για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου που είναι **Μηδέν Περιβαλλοντικά Ατυχήματα** και **Ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων** από τις δραστηριότητες μας.



- ➡ **‘Μάχη’ ενάντια στην Κλιματική Αλλαγή**
Μέτρηση των εκπομπών CO₂ – Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας – Βελτιστοποίηση μεταφορών – Μείωση του Περιβαλλοντικού αποτυπώματος των Κατασκευών μέσω του προγράμματος **CARE:4®**



EVOLUVERT pools all POINT.P's actions to promote responsible transportation.



- ➡ **Σωστή χρήση Φυσικών Πόρων**
Πολιτική προώθησης ανακύκλωσης του νερού και μείωσης του ως ‘απόβλητο’ – Πρόγραμμα δράσεων για προώθηση της βιοποικιλότητας



- ➡ **Ενδιαφέρον για το Περιβάλλον**

Διαφήμιση του Προτύπου **EnE** για τη σωστή διαχείριση Περιβαλλοντικών συμβάντων – Μείωση των αποβλήτων και της κατανάλωσης Ά υλών των παραγωγικών διαδικασιών (βασική προτεραιότητα του Ομίλου) – Μείωση των αέριων αποβλήτων

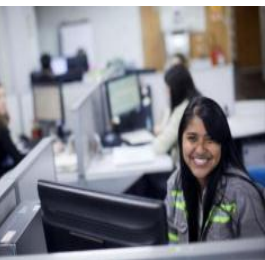
6.2% λιγότερη κατανάλωση νερού το 2013 σε σχέση με το 2010 (στη βάση συγκρινόμενων παραγωγών)

11.7 % μείωση στα μη ανακυκλώσιμα απόβλητα το 2013 σε σχέση με το 2010 (στη βάση συγκρινόμενων παραγωγών)



Τομέας 3: Ενθάρρυνση της Επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων

Ο στόχος της Πολιτικής για τους **Ανθρώπινους Πόρους** είναι να παρέχει σε κάθε εργαζόμενο ένα εργασιακό περιβάλλον που να ενδιαφέρεται για την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη του, αφού αυτό αποτελεί βασικό παράγοντα ώστε να νιώθει **ασφάλεια** και να βελτιώνει την **απόδοση** του στο χώρο εργασίας,.



- Η **Υγιεινή** και η **Ασφάλεια** όλων των εργαζομένων, η **χρηστή διοίκηση** και ο **κοινωνικός διάλογος** είναι τα θεμέλια του μοντέλου δράσης και ανάπτυξης του Ομίλου.

Στόχος: **Μηδέν εργατικά ατυχήματα** με τη συμμετοχή όλων μας,

Η Πολιτική του Ομίλου για την **Υγιεινή** αφορά τους Εργαζομένους, τους πελάτες και τους χρήστες των προϊόντων μας τους γείτονες στις εγκαταστάσεις μας



- Η Δ/ση Ανθρωπίνων Πόρων έχει ορίσει 4 κατηγορίες ως δράσεις προτεραιότητας για την ενίσχυση της ανάπτυξης του Ομίλου:

1. Επαγγελματική 'κινητικότητα': Γεωγραφική, Διατμηματική & μεταξύ Δραστηριοτήτων
2. 'Ποικιλία' ομάδας: Φύλο, Εθνικότητα, Ηλικία, ΑΜΕΑ, Προγράμματα εκπαίδευσης και καριέρας
3. Δέσμευση εργαζομένων
4. Ανάπτυξη ικανοτήτων



Στρατηγική
Δ/σης
Ανθρωπίνων
Πόρων -
"OPEN:"
Our People
in an
Empowering
Network



Τομέας 4: Υποστήριξη Ανάπτυξης της Τοπικής κοινωνίας

Ο Όμιλος Saint-Gobain είναι μία πολυεθνική που υποστηρίζει τις **τοπικές αγορές**. Οι επενδύσεις μας συνεισφέρουν στην **αγορά εργασίας** και στην **οικονομική ανάπτυξη** των περιοχών όπου εδρεύουν οι εγκαταστάσεις μας.



- Ανάπτυξη αγορών εργασίας

Επενδύοντας τοπικά και υλοποιώντας δράσεις για την ανάπτυξη ευκαιριών για θέσεις εργασίας, συνεισφέρουμε στην **κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη** των περιοχών. Μία δομή που βοηθά ειδικά την τοπική ανάπτυξη και τη δημιουργία νέων θέσεων



- Δράσεις αλληλεγγύης για τους μη προνομιούχους

1. Ίδρυμα αλληλεγγύης Saint-Gobain

A) Από το 2008, όλοι οι εργαζόμενοι στον Όμιλο έχουν τη δυνατότητα δικαίωμα να υποβάλλουν 'Προτάσεις αλληλεγγύης' στο Ίδρυμα

B) οικονομική και τεχνική ενίσχυση μέσω δράσεων σε 3 τομείς:

- Ευκαιρίες εργασίας σε νέους
- Κατασκευή, ανακαίνιση ή ανανέωση δημοσίων κτιρίων γενικού ενδιαφέροντος
- Ενεργειακή αναβάθμιση και προστασία από καιρικές συνθήκες δημοσίων κτιρίων

2. Τοπικές δράσεις υλοποιούμενες από Δραστηριότητες, Εταιρείες και εργοστάσια του Ομίλου



Το 2013, το εργοστάσιο Bayard-sur-Marne (Γαλλία) της δραστηριότητας Σωλήνων, γιόρτασε τα 500 χρόνια λειτουργίας του.

Το 2013, 25 συμφωνίες χορηγίας υπεγράφησαν από το Ίδρυμα Αλληλεγγύης Saint-Gobain.



Τομέας 5: Ανάληψη δράσεων σε όλη την ‘Αλυσίδα Συνεργατών’

Ο Όμιλος Saint-Gobain, δεδομένου του μεγέθους, του έχει μία ξεχωριστή ‘**υποχρέωση**’ στο να συμβάλει στην **εγρήγορση** των ‘συνεργατών’ για τις προκλήσεις της κοινωνικής ευθύνης και να **προωθεί** βέλτιστες πρακτικές



➤ Κινητοποίηση των ομάδων

Όλες οι εταιρείες υλοποιούν την Πολιτική ΕΚΕ του Ομίλου εξασφαλίζοντας την υποστήριξη των ομάδων στην επίτευξη των **στόχων** και των **δράσεων** της Saint-Gobain

➤ Υποστήριξη πελατών

Κέντρα καινοτομίας

Συνέργειες και κοινά προγράμματα ερευνών και ανάπτυξης

Εκπαίδευση

➤ Υπευθυνότητα προμηθειών

Αξιωματούχοι προμηθειών

Προμηθευτές

Παγκοσμίως κοινές πολιτικές π.χ. προμήθειες ξύλου



Η Ακαδημία
Κέντρου
Εκπαίδευσης
Saint-Gobain
ξεκίνησε στη
Ρωσία το 2013



Το 2013, η Lapeyre (Γαλλία) συνέχισε να υλοποιεί την πολιτική ΕΚΕ μέσω του προγράμματος “PrioriTerre” για να ‘ενώσει’ όλους τους εργαζόμενους πάνω σε 10 περιβαλλοντικές δράσεις



Τομέας 5: Ανάληψη δράσεων σε όλη την 'Αλυσίδα Συνεργατών'

➡ Ενίσχυση του ενδιαφέροντος των 'συνεργατών'

- Συμμετοχή στο διάλογο για **τις κατασκευές του αύριο**

- ▶ Ενέργειες σε Διεθνές και Εθνικό επίπεδο
- ▶ Ευρωπαϊκή δέσμευση για την 'Αειφόρο' Κατασκευή



- Ενδυνάμωση της εγρήγορσης των 'συνεργατών' για **Περιβαλλοντικά θέματα**

- ▶ Ενθάρρυνση του κόσμου για υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών
- ▶ Συμμετοχή σε Εθνικές Οργανώσεις για την προώθηση της Ενεργειακής Αποδοτικότητας των Κατασκευών (πχ.: *Isolons la Terre contre le CO2*, *Spaar het klimaat*, *la Casa que Ahorra*, *Alliance to save Energy*, κλπ.)

Μέλη των Συμβουλίων Green Building, Εθνικών Συνδέσμων και Επαγγελματικών Ενώσεων σχετικών με την Αγορά των Κατασκευών.

Περισσότερες πληροφορίες:

- www.saint-gobain.com/en/sustainable-development
- 2013 ΕΚΕ Αναφορά
- Video για την '**Αειφόρο Ανάπτυξη**' μέσα από τη Saint-Gobain.



Saint-Gobain: Το όραμα



Ως παγκόσμιος ηγέτης στον Οικιακό και Κατασκευαστικό τομέα, ο Όμιλος σχεδιάζει, κατασκευάζει και διανέμει υλικά κατασκευών, προσφέροντας **καινοτόμες λύσεις** στις σημερινές, ιδιαίτερα κρίσιμες, ανάγκες για **ανάπτυξη, ενεργειακή απόδοση και προστασία του περιβάλλοντος.**



«Η ΑΝΑΦΟΡΑ» στην κατασκευή βιώσιμων κατασκευών